



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Уральский государственный колледж имени И.И. Ползунова»

РАССМОТРЕНО
на Совете Колледжа
«22» ноября 2018 г.
протокол №6

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Директора колледжа
от «22» ноября 2018 г.
№ 01-07-220

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного комитета

 /Е.В. Чермянинова/


**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ МОЛОДЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ
УРАЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОЛЛЕДЖА
ИМЕНИ И.И.ПОЛЗУНОВА**

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение о социальной поддержке молодых преподавателей государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральского государственного колледжа имени И.И. Ползунова» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
 - Постановлением Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 г. N 708-ПП "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области",
 - Положением об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский государственный колледж имени И.И. Ползунова» ,
- в целях совершенствования условий оплаты труда молодых преподавателей государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский государственный колледж имени И.И. Ползунова» (далее по тексту – Колледж).

1.2. Положение применяется при исчислении индивидуальной заработной платы каждому молодому преподавателю Колледжа, на срок не более трех лет и рассчитано на

- молодых специалистов (преподавателей), недавно (в срок до 1 года) завершивших обучение в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, если это их первое место работы по их специальности;
- преподавателей, с опытом работы в области профессиональной деятельности, принятых для преподавания дисциплин (модулей) профессионального учебного цикла, не имеющих стажа работы и опыта педагогической деятельности, успешно прошедших испытательный срок.

2 Цели Положения

Социальная поддержка молодых преподавателей целенаправленная работа администрации колледжа по созданию единой системы социальной защищенности и стимулирования преподавательского состава:

- привлечение и закрепление молодых преподавателей в колледже;
- повышение социального статуса молодого специалиста;
- создание более благоприятных условий для адаптации и профессионального становления молодых преподавателей.

3 Источники финансирования и механизм реализации

3.1. Оплата тарифицированной нагрузки молодого преподавателя проводится со стимулирующей выплатой, устанавливаемой на учебный год.

3.2. Величина стимулирующей выплаты приравнивается к стимулирующей выплате за первую квалификационную категорию, установленную в колледже на текущий год, без образования нового должностного оклада.

3.3. На второй и третий год работы в колледже стимулирующая выплата устанавливается молодому специалисту, имеющему положительные и стабильные результаты труда, серьезно относящемуся к своим обязанностям, проявляющему инициативу, обладающему высокими профессионально-значимыми качествами.

3.4. Инициатива о назначении стимулирующей выплаты может исходить от заведующего отделением (филиалом), по представлению цикловой комиссии или кафедры, в состав которой включен молодой преподаватель, преподавателя-наставника.

3.5. По заявлению молодого преподавателя, издается приказ об условиях, размерах и порядке осуществления стимулирующей выплаты. Приказ утверждается директором Колледжа.

4 Заключительные положения

4.1 Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения Советом Колледжа

4.2. Настоящее Положение составлено в 2-х экземплярах, один из которых должен храниться в архиве колледжа.

4.3 Положение должно быть опубликовано в Колледже (быть доступным для сотрудников) немедленно после вступления его в действие.

Заместитель директора по учебной работе



Т.В. Мазанова